

派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

令和6年4月1日

株式会社ティー・アンド・ティー

<キャリアアップに資する教育訓練>

教育訓練の種類	目的	対象者	方法	賃金支給 状況	実施主体	派遣労働者の 経費負担
新規採用者教育						
派遣先会社の業務概要について ・組織・業務内容 等	派遣先の会社を 知る	初めて派遣する 労働者	OFF-JT	有給	派遣元	無
対象となる電気通信設備について ・電気設備の概要 - 電源設備、照明設備 ・電気通信システム - 情報収集、情報処理、 - 基幹情報通信、情報提供	技術業務の内容を 知る	初めて派遣する 労働者	OFF-JT	有給	派遣元	無
基本パソコン講座 ・エクセル、ワード、パワーポイント	基本スキルを学ぶ	初めて派遣する 労働者	OFF-JT	有給	派遣元	無
対象設備の基本知識習得						
電気設備の基礎教育 ・受変電設備入門 ・接地抵抗測定実務 ・絶縁抵抗測定	点検補助者としての 基本知識を学ぶ	派遣労働者	OJT	有給	派遣先	無
ネットワーク基礎教育 ・IPの基礎教育1～3 ・障害の切り分け	点検補助者としての 基本知識を学ぶ	派遣労働者	OJT	有給	派遣先	無
発電機設備点検手順教習 ・発電機の点検手順 ・故障と原因 ・発電機のトラブルシューティング	点検補助者としての 基本知識を学ぶ	派遣労働者	OJT	有給	派遣先	無
受変電設備保守点検実務者教習	研修資料で自己学習、並 行してOJTにて研鑽を深 める	派遣労働者	OJT	有給	派遣先	無
安全作業手順 ・点検現場での安全作業手順 - 安全維持・向上のためのプロセス（PDCA） - 現場での安全確認方法	点検ミス防止 事故防止 労働災害防止	派遣労働者	OJT	有給	派遣先	無
入社4年目以降社員向け						
ビジネスセミナーへの参加 ・「中堅社員・リーダー」対象 - リーダに求められる知識・スキル・ 責任・役割を学ぶ - フォロワーシップの発揮 - 自己革新と率先垂範 - 仕事のやり方の変革 ・「初級管理職」対象 - 主任・係長の役割と基本行動を学ぶ リーダーシップの強化 コミュニケーションスキルの向上 部下指導の考え方 職場のキーマンとして機能するには	管理職になるための 基本を学ぶ	派遣労働者 (対象者のみ)	OFF-JT	有給	派遣元	無
キャリアコンサルティング相談窓口、及び連絡先	相談窓口：新井 壮一			TEL：03-5809-2567		